

SADRŽAJ

Uvod	3
Motivacija	4
Vrste motiva	5
Ciljevi motivacije za rad	8
Motivacija u ljudskom ponašanju	10
Pojam i suština motiva i motivacije	11
Pojam i značaj radne motivacije	11
Teorija motivacije i njihova podjela	12
Rane teorije motivacije (teorija sadržaja)	13
Klasična teorija organizacije i motivacije	13
Neoklasična teorija organizacije i motivacije	13
Teorija hijerarhije potreba i motiva	14
Teorija X i teorija Y	14
Motivaciono – hijerarhijska teorija	14
Alfredova teorija motivacije	16
Mak Lelandova teorija potreba	16
Savremena teorija motivacije (teorija procesa)	16
Teorija postavljanja ciljeva	17
Teorija jednakosti	17
Teorija očekivanja	18
Teorija učenja i prilagođavanja	18
Integrativni model motivacije	19
Kulturna i druga ograničenja za primjenu teorije motivacije	19
Motivatori i njihova hijerarhija	20
Zaključak	21
Literatura	22

UVOD

Upoznavanje ličnosti nekog čovjeka pretpostavlja saznavanju uzroka, sadržaja i toka njegovog ponašanja. Na taj način je moguće predvidjeti ponašanje, a na osnovu njega preduzimati mjere radi uspješnog uticanja na nečije ponašanje. Ličnost se izražava kroz djelatnost pa je zbog toga pri razumjevanju osobina čovjekove ličnosti nužno početi od njegove djelatnosti. Po djelatnošću se podrazumjeva cjelokupna čovjekova aktivnost usmjerena na ostvarivanju unaprijed postavljenih ciljeva.

Prema tome, čovječija djelatnost je svjesna djelatnost, tj. ona je usmjerena na ostvarivanje unaprijed i svjesno postavljenih ciljeva.

Polazeći od ovih stavova, nužno dolazimo do sljedećeg pitanja: Koji su tu pokretači ljudske djelatnosti, ljudskog ponašanja?

Postavljajući ova pitanja, ljudi se ustvari pitaju, koje su to sile koje čovjeka motivišu da radi, da ulaže napore i troši svoju snagu i energiju? Na to ćemo pitanje pokušati da damo odgovor...

MOTIVACIJA

KLJUČNI ELEMENTI MOTIVA

1. Šta je čovjeka pokrenulo na aktivnost;

2. Šta je tu aktivnost usmjerilo;

3. Šta tu aktivnost održava; i na kraju

4. Šta tu aktivnost obustavlja. Na svaki elemenat potrebno je dati određeni odgovor.

Kada kažemo da motivi pokreću ljudsku aktivnost, potrebno je da vidimo koji su to mehanizmi koji tu aktivnost pokreću. U traganju za tim odgovorom moramo početi od unutrašnje ravnoteže bioloških funkcija u ljudskom organizmu. Ta ravnoteža naziva se homeostaza.

Svako odstupanje od te ravnoteže manifestuje se na to ponašanje, kao potreba da se ravnoteža uspostavi, a to je moguće kroz određene aktivnosti. Dakle, poremećaj homeostaze je mehanizam koji pokreće čovjeka na aktiviranje organizma u cilju uspostavljanja ravnoteže. Tako na primjer: čovjek pri radu često osjeti glad zbog ubrzanog trošenja kalorija koje su mu potrebne u procesu rada. U cilju zadovoljavanja potreba za hranom aktiviraju se biološki motivi koji tu potrebu na razne načine zadovoljavaju, time dajemo odgovor na drugi element motiva - šta je tu aktivnost usmjerilo. Slična je situacija i sa motivom žeđi – čovjek koji je žedan obratit će svoju pažnju na vodu, dok će njegove aktivnosti za drugim sadržajima koje ga okružuju biti smanjene. Iz čega slijedi da motivi djeluju selektivno u pravcu zadovoljenja naših bioloških potreba u ovom slučaju potrebom za vodom. Time smo došli do odgovora na treći elemenat – motiv je sve ono što održava ljudsku aktivnost. Pošto dodje do akta uzimanja vode za žednog čovjeka, tada motivi prestaju da djeluju i uspostavlja se stanje homeostaze, tj. ravnoteže i time dolazimo do poslednjeg elementa motiva – šta je tu aktivnost obustavilo.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com